



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ  
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА  
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)

**Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области»  
(ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области»)**

**П Р И К А З**

г. Оренбург

№ 171-ж

24.06.2022

О Плане противодействия коррупции  
на 2021 – 2024 годы

Руководствуясь Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478, Планом противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 – 2024 годы, утвержденным приказом от 16 июня 2022г. № 331, п р и к а з ы в а ю:

1. Изложить План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области» на 2021– 2024 годы, (далее – План) новой редакции в соответствии с приложением.
2. Заместителям главного врача, руководителям структурных подразделений, главным врачам филиалов:
  - 2.1. Обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
  - 2.2. Ознакомить сотрудников с Планом, листы ознакомления предоставить в отделение кадров до 01 июля 2022 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Д.С. Константинов

**План**  
**противодействия коррупции ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области» на 2021-2024 годы**  
 (в соответствии с Планом противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021-2024 годы, утв. приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 16 июня 2022 г. № 331)

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</b>			
1.1.	Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	Июнь 2023 г.	Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
1.2.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана <sup>1</sup> )	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений  Главные врачи филиалов	сентябрь 2022 г.	Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков  Формирование предложений в части актуализации Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 <sup>2</sup> при необходимости  Представление информации по исполнению подпункта «г» пункта 1 Национального плана по проведению анализа практики применения

<sup>1</sup> Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утверждённый Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (далее – Национальный план)

<sup>2</sup> Типовое положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10

				ограничений, касающихся получения подарков Роспотребнадзором, его территориальными органами и иодведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России)
1.3.	<p>Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе аиализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не онасясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной ииформации и принимаемых мер реагирования</p> <p>(подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p> <p>Главные врачи филиалов</p>	<p>декабрь 2021 г. декабрь 2022 г. декабрь 2023 г. декабрь 2024 г.</p>	<p>Доклад о результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), проверке иолученной информации и принимаемых мерах реагирования, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы</p> <p>Подготовка информационно-методических писем в целях совершенствования работы по незамедлительному реагированию на ностунившие сообщения о коррупционных ироявлениях и принятию конкретных мер по постунившей информации</p> <p>Представление информации по исполнению подпункта «е» пункта 1, пункта 40 Национальиого плана по проведению анализа работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе аиализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная) Учреждением, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (ио запросу Минтруда России)</p>
1.4.	Анализ практики привлечения к ответственности (работников) за несоблюдение антикоррупционных	Ответственный за работу по профилактике	Ежегодно	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения

	стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)	коррупции и иных правонарушений		Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности
1.5.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	Ежегодно	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам
1.6.	Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессионально- му развитию в области противо- действия коррупции: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступив- ших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (пункт 39 Национального плана)	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	январь 2022 г. январь 2023 г. октябрь 2023 г.	Организация обучения работников по антикоррупционной тематике: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд  Представление информации по исполнению пункта 39 Национального плана по реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции Роспотребнадзором, (по запросу Минтруда России)
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении:	Юридическое отделение	На систематической основе	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов

	нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов			коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение  Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений  Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие
2.2.	Обеспечение взаимодействия с Комиссией центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия)	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	На систематической основе при наличии оснований	Обеспечение соблюдения руководителями и работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.3.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	В течение 2022-2024 гг. Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
2.4.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	отделение организации государственных закупок	В течение 2022-2024 г.г.  На постоянной основе	Мониторинг и обобщения фактов привлечения работников Учреждения к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений  Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов

				<p>между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме)</p> <p>Ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности</p> <p>Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости</p>
2.5.	<p>Анализ сведений, содержащихся в анкетах работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p> <p>Главные врачи филиалов</p>	<p>На систематической основе</p> <p>январь-февраль 2022 г.</p> <p>декабрь 2022 г.- январь 2023 г.</p> <p>декабрь 2023 г.- январь 2024 г.</p> <p>декабрь 2024 г.</p>	<p>Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетных данных работников, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p> <p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p> <p>Доклад о результатах анализа анкетных данных</p>

				работников Учреждения
3	<b>Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов</b>			
3.1	Размещение в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официальном сайте Учреждения актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежемесячная проверка содержания раздела	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	На систематической основе, ежемесячно	Своевременное размещение и наполнение подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ежемесячный анализ размещенной информации  Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений) для направления информации о фактах коррупции или нарушения  Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции  Мониторинг соблюдения требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции официального сайта Учреждения

3.2	<p>Проведение консультаций для работников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;</li> <li>- по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;</li> <li>- по порядку представления сведений о расходах</li> </ul>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p> <p>Отдел правового кадрового обеспечения</p> <p>Главные врачи филиалов</p>	<p>В течение 2022-2024 гг.</p>	<p>Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме работников</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (юкальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников)</p> <p>Проведение совещаний семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p>
-----	--	---	--------------------------------	---

4.	<b>Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Учреждения</b>			
4.1	Осуществление внутреннего финансового аудита	Главный бухгалтер	В течение 2021-2024 г.г.	<p>Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации иными нормативными правовыми актами, регуливающими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета</p> <p>Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств</p>
4.2	Организация и осуществление работы по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p> <p>отделение организации государственных закупок</p>	На систематической основе	<p>Устранение рисков коррупционных проявлений при осуществлении закупок</p> <p>Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок</p> <p>Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок</p> <p>Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>
4.3.	Применение риск-ориентированного подхода при обеспечении деятельности Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области	<p>Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений,</p> <p>главные врачи филиалов</p>	В течение 2022-2024 г.г. (ежегодно)	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении должностных обязанностей

4.4.	Перевод предоставления государственных услуг в электронном виде	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов	В течение 2022-2024 гг. (ежегодно)	Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг
4.5.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения  Главные врачи филиалов	В течение 2022-2024 гг. (ежегодно, до 1 марта)	Ежегодное проведение учета федерального имущества, включая земельные участки, организаций Роспотребнадзора, Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения
4.6.	Обеспечить участие должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений поотносящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения  Главные врачи филиалов	В течение 2021-2024 гг.	Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений поотносящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников Учреждения ведомственными или государственными наградами Российской Федерации Недопущение повышения по должности, награждения государственными, ведомственными и иными наградами работников, привлечённых к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов
4.7.	Проведение мониторинга и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Учреждении	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений Главные врачи филиалов	декабрь 2022 г. – февраль 2023 г. декабрь 2023 г.– февраль 2024 г. декабрь 2024 г.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в Учреждении, в ходе анализа ежегодных отчетов о выполнении планов противодействия коррупции

Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений