



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)

**Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области»
(ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области»)**

П Р И К А З

г. Оренбург

№ 367-О

31.12.2021
Об утверждении Плана
противодействия коррупции
на 2021 – 2024 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478, Планом противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 – 2024 годы, утвержденным приказом от 30 сентября 2021г. № 590,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции на 2021– 2024 годы (далее – План) в соответствии с приложением.
2. Заместителям главного врача, руководителям структурных подразделений, главным врачам филиалов:
 - 2.1. Обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
 - 2.2. Ознакомить сотрудников с Планом, листы ознакомления предоставить в отделение кадров до 29 декабря 2021 г.
3. Признать утратившим силу приказ ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области» (далее – Учреждение) от 01 июня 2021г. «№ 123 А-П «об утверждении Плана противодействия коррупции в Учреждении на 2021-2023 годы».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Д.С. Константинов

План

противодействия коррупции ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области» на 2021-2023 годы
 (в соответствии с Планом противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021-2024 годы, утв. приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 30 сентября 2021 г. N 590)

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	Сентябрь 2023 г.	Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
1.2.	Анализ практики привлечения к ответственности (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)	Ответственный за работу по профилактике правонарушений	Ежегодно	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности
1.3.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)	Ответственный за работу по профилактике правонарушений	Ежегодно	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам

1.4.	<p>Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (пункт 39 Национального плана)</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения гражданами служащими, работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению</p> <p>Формирование позитивного отношения гражданских служащих и работников к коррупционным проявлениям</p>
------	---	--	-----------------	--

2.	<p>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>			
2.1.	<p>Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Роспотребнадзором своих функций</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>На систематической основе при наличии оснований</p>	<p>Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно</p> <p>Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей</p>
2.2	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего</p>	<p>Юридическое отделение</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение</p> <p>Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений</p>

	устранения таких факторов			Мониторинг правоприменения I раз в полугодие
2.3.	<p>Обеспечение взаимодействия с Комиссией центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия)</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>На систематической основе при наличии оснований</p>	<p>Обеспечение соблюдения руководителями и работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>
2.4.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p>
2.5.	<p>Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах работников, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений Главные врачи филиалов</p>	<p>На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей установленных в целях противодействия коррупции Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p>
2.6.	<p>Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Обеспечение представления работниками уведомлений: о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности,</p>

		<p>Главные врачи филиалов, заведующие (начальники) структурных подразделений</p>		<p>которая влечет или может повлечь конфликт интересов.</p> <p>Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданами служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами работников в случае выявления нарушений</p>
<p>3. Повышение эффективности меронрятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов</p>			<p>На систематической основе</p>	<p>Формирование культуры открытости у работников</p> <p>Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме работников</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы (локальные профилактики коррупции)</p> <p>нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами</p> <p>подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных</p>
<p>3.1.</p>	<p>Информирование и правовое просвещение работников, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p> <p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p> <p>Главные врачи филиалов</p>		

				информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции
3.2.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся анкетных данных работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
3.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Заведующий организационно – методическим отделением Главные врачи филиалов	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Учреждения			
4.1	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Главный бухгалтер	На систематической основе	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств

¹ Работники, замещающие должности включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 02.12.2019 № 948 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 09.01.2020, регистрационный № 57085)

4.2	Организация и осуществление работы по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений отделение организации государственных закупок	На систематической основе	Устранение рисков коррупционных проявлений при осуществлении закупок. Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок. Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок. Подготовка приказа Роспотребнадзора, информационно-методических писем. Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	
4.3.	Применение риск - ориентированного подхода при обеспечении деятельности Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении должностных обязанностей	
4.4.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Главный врач, заместители главного врача,	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг	

		руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов		
4.5.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения

Ответственный за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений